

Wat mag de werkgever vragen bij een ziekmelding?

De vragen die de werkgever mag stellen als je rekening wilt houden met de **Privacywetgeving!**

De werkgever mag niet vragen naar wat voor klachten je hebt. Maar hij mag wel vragen hoe lang het ziekteverzuim vermoedelijk gaat **duren**.



De werkgever mag niet vragen wat je precies wel en niet kunt, maar mag wel vragen welke **taken en werkzaamheden overgedragen** zullen moeten worden.

Ben je niet thuis?
Dat mag, de werkgever mag dan wel vragen op welk nummer ze je kunnen bellen en wat dan je **verpleegadres** is.



Verzuim is iets wat de werkgever in direct zijn portemonnee raakt. Je werkgever mag vragen of **iemand schuldig** is aan jouw afwezigheid? Heeft iemand anders dit veroorzaakt?

Als je langer dan 2 maanden in dienst bent mag de werkgever vragen of je een **WAO/WIA verleden** hebt. Hij kan dan compensatie krijgen voor je ziekte-dagen.



LET OP: Formeel gezien mag alleen de **bedrijfsarts** aangeven wat jouw benutbare mogelijkheden zijn!
Niet de werkgever, maar ook niet de huisarts of andere behandelaar.

