




















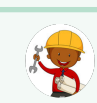







Wet verbetering poortwachter



Wanneer?	Wat?	Door wie?
 Week 1	Ziekmelding bij de arbodienst	 Werkgever
 Binnen 6 weken	Probleemanalyse	 Bedrijfsarts
 Binnen 8 weken	Plan van aanpak (PVA)	 Werkgever  Werknemer
 Iedere 6 weken	Evaluatie en bijstelling PVA	 Werkgever  Werknemer
 Week 42	Ziekmelding bij UWV (42ste week melding)	 Werkgever
 Week 50	Functionele Mogelijkheden Lijst	 Bedrijfsarts
 Week 52	Eerstejaarsevaluatie	 Werkgever  Werknemer
 Week 52	Arbeidsdeskundig onderzoek	 Arbeidsdeskundige
 Week 89	Eindevaluatie	 Werkgever  Werknemer
 Week 91	Aanvraag WIA	 Werknemer
 Week 104	Ontslag, WIA-uitkering of doorgaan met re-integratie bij	 Werkgever  Werknemer

De vijf verplichte arbotaken



Werkgever

Eindverantwoordelijke voor het proces van ziekteverzuim begeleiding



Werknemer

Meewerken aan herstel en re-integratie



Bedrijfsarts

Begeleiding ziekteverzuim en re-integratie



Arbeidshygiënist

PAGO periodiek Arbeidsgezondheids-geneeskundig onderzoek



Arbeids- en organisatie deskundige

Aanstellings-keuringen indien toegestaan



Veiligheidskundige

Consultatie toegang tot de bedrijfsarts

Toetsing RI&E (risico-inventarisatie & evaluatie)



Reactiva

Gecertificeerde Arbodienst

www.reactiva.nl